Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per n. 1 (uno) "unità di personale impiegato nell'AREA A, livello A3" per attività di segreteria a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), in relazione alle esigenze del Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia.

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO REGIONALE DEI MAESTRI DI SCI DELLA LOMBARDIA

· **Vista** la L. 10.4.1991 n. 125 (pari-opportunità);

· **Visto** il DPR 9 maggio 1994 n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) e successive modificazioni;

· **Visti** i C.C.N.L. attualmente vigenti, con particolare riferimento alle assunzioni di personale amministrativo a tempo determinato;

· **Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modificazioni, segnatamente gli articoli 35 e 70;

· **Considerato** che il Collegio Regionale Maestri di Sci della Lombardia dispone di una sola unità addetta alle attività di segreteria ora a tempo parziale, e considerata la progressiva maggiore gravosità dell'attività da svolgersi;

· **Visto** il verbale della riunione di Consiglio direttivo del **giorno 16 Marzo 2018** nel corso della quale lo stesso consiglio direttivo ha dichiarato di voler procedere all'espletamento di una selezione pubblica per l'assunzione di un impiegato addetto a tempo determinato conferendo apposito mandato al Presidente, come sopra individuata, per la gestione e amministrazione pratiche correlate ai servizi tipici prestati dalle Segreterie dei Collegi Regionali dei Maestri di Sci a favore dello Stato, degli iscritti, del cittadino e degli Enti pubblici e privati;

· **Ritenuto** di dover procedere,

DISPONE

Art. 1 – Nel rispetto del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, è indetta **una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 (una) "unità di personale impiegato nell'AREA A, livello A3" per attività**

di segreteria a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), in relazione alle esigenze del Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia.

La selezione si rende necessaria per garantire la continuità nella gestione e quindi l'espletamento delle pratiche correlate ai servizi tipici prestati dalle Segreterie dei Collegi Regionali dei Maestri di Sci a favore dello Stato, degli iscritti, del cittadino e degli Enti pubblici e privati.

Al vincitore saranno attribuite attività di:

- gestione segreteria
- attività amministrative di supporto alla segreteria
- rapporti con iscritti al Collegio regionale Maestri di Sci, col cittadino e con altri enti pubblici.

Art. 2 – Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma Scuola Secondaria di Secondo grado.

2. essere cittadino italiano o appartenere ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

3. avere l'idoneità fisica all'impiego;

4. avere ottemperato, per i nati fino al 1985, alle norme sul reclutamento militare;

5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo C.C.N.L. (21/05/1996);

7. non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici.

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione d'equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

La Commissione Esaminatrice può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – In considerazione del carattere di urgenza che riveste la ricerca, Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente bando dovranno essere presentate **entro il termine perentorio del 18 maggio 2018 alle ore 12.00,** secondo una delle seguenti modalità:

· **a mano** direttamente presso la sede del Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia in Via Monte Gleno 2L, Bergamo (in orario di apertura);

· **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante);

· **da una casella di posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: maestriscilombardia@legalmail.it.

In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC si sottolinea che:

1. la domanda di partecipazione deve essere inviata in formato .pdf/a non modificabile;

2. il candidato deve utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui sia titolare;

3. la domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma digitale, in corso di validità ovvero in mancanza di firma digitale, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla e, successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato .pdf/a non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità.

Art. 4 – Nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione dalla selezione:

· il nome e cognome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, se diverso da quello di residenza, il codice fiscale, un recapito telefonico ed un indirizzo mail;

· il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;

· il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione da tali liste;

· di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

· di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso. In caso contrario indicare le condanne riportate, specificando la data della sentenza e l'autorità giudiziaria irrogante, da indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, ecc. e anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi;

· i requisiti specifici (titolo di studio ed esperienza professionale) richiesti dall'articolo 2, punto 1) del presente bando;

· la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

· i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;

· di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo C.C.N.L. (21/05/1996) e di avere l'idoneità fisica all'impiego;

· i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze previste dall'articolo 9 del presente bando;

· infine, nella domanda di ammissione al concorso, **il candidato deve autocertificare,** nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, **i titoli richiesti dal bando per la partecipazione al concorso e tutti i titoli che ritenga opportuno segnalare agli effetti della valutazione di merito, di cui agli articoli 8 e 9 del presente bando.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure

tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 – La Commissione Esaminatrice è nominata dal Presidente del Collegio Regionale dei Maestri di Sci Lombardia nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia e svolgerà la propria attività secondo le leggi ed i regolamenti che la disciplinano.

Art. 6 – Le domande di partecipazione alla selezione verranno esaminate una volta scaduto il relativo termine di presentazione e la Segreteria del Collegio Regionale contatterà i candidati per procedere alla regolarizzazione di eventuali mere irregolarità formali.

Costituiscono motivi non sanabili di esclusione dalla procedura selettiva:

· la mancata indicazione nella domanda di tutti i dati e le dichiarazioni elencate dall'articolo 4 del presente bando;

· la presentazione della domanda fuori termine utile o con una modalità non prevista dal presente bando;

· la mancata sottoscrizione della domanda;

· in caso di presentazione della domanda via PEC, il mancato rispetto delle indicazioni fornite al riguardo dall'articolo 3 del presente bando, nonché l'invio della domanda da un indirizzo di posta non certificata;

· la mancata allegazione della copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità.

Art. 7 – La selezione avverrà mediante colloquio orale di fronte alla commissione esaminatrice, in cui verrà valutata l'idoneità del candidato tenendo conto dei seguenti criteri:

- conoscenza dell'ambiente delle attività che competono al Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia, con un massimo di 4 punti;
- conoscenza dell'utilizzo degli strumenti informatici in ambiente windows, valutata secondo i criteri ex art. 8 n.3;
- conoscenza base di una lingua straniera, con un massimo di 2 punti;
- capacità di stesura brevi testi, con un massimo di 2 punti;
- capacità di relazione, con un massimo di 2 punti;

In seguito al colloquio sarà formata una graduatoria tenendo conto di quanto sopra e di quanto previsto dagli articoli n. 8 e 9.

Art. 8 – Saranno valutati i seguenti titoli concorsuali:

1. voto di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (tenuto conto che il diploma di laurea attribuisce un punto aggiuntivo rispetto a quello di maturità), con un massimo di 2 punti;

2. esperienze professionali di ambito amministrativo/contabile, presso studi professionali, e/o Collegi Regionali o Nazionali di altri ordini professionali (*verrà attribuito un punteggio in base alla durata dell'esperienza professionale, pari a 0,5 punti per ogni anno con un massimo di 3 punti);*

3. esperienze formative attinenti alle mansioni dei posti messi a selezione; conoscenza dei principali pacchetti informatici in uso, inoltre Microsoft Office, Excel e Word (*una differenza di punteggio pari a un punto potrebbe essere data dall'essere in possesso di certificazioni particolari es. ECDL), con un massimo di 3 punti.*

Art. 9 – A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, i titoli di preferenza – se compatibili - sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;

2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5. gli orfani di guerra;

6. gli orfani per caduti per fatto di guerra;

7. gli orfani per caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8. i feriti in combattimento;

9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti

11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra

12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un

anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18. i coniugi e i non coniugi con riguardo al numero dei figli a carico;

19. gli invalidi e i mutilati civili;

20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

· dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

· dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

· dalla più giovane età (art. 2 comma 9 L. 191/1998)

· dall'appartenenza a categorie protette.

Art. 10 – La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 9.

La Commissione Esaminatrice formerà nei termini la graduatoria, tenute presenti le disposizioni contenute nel bando e procederà alla dichiarazione del vincitore.

E' dichiarato vincitore, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria di merito saranno resi disponibili sul sito www.maestridisci.lombardia.it. dal giorno successivo alla data di pubblicazione della suddetta graduatoria sul Sito dell'Ente decorre il termine per presentare eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per un periodo di 3 anni dalla pubblicazione, fatti salvi periodi di validità di durata superiore prevista da disposizioni di legge, e ad essa può essere fatto ricorso per coprire ulteriori posti vacanti oltre a quelli messi a selezione.

Art. 11 – L'assunzione del vincitore e di eventuali idonei utilmente collocati in graduatoria, potrà avvenire subordinatamente all'inesistenza di vincoli di natura normativa e finanziaria. Il vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro individuale a tempo determinato, preceduto da un periodo di prova, in conformità a quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali dei dipendenti del comparto Enti Pubblici non Economici.

Il vincitore dovrà assumere servizio alla data prevista nel contratto.

Art. 12 – Il vincitore sarà assunto in prova con "contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato nell'AREA A, livello A3", con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore), con diritto al trattamento economico iniziale di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici.

Al termine del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso la retribuzione è corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità; spetta altresì al dipendente la retribuzione corrispondente alle giornate di ferie maturate e non godute.

Art. 13 – I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura medesima.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

Il titolare e responsabile del trattamento dei dati personali è il Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia.

Art. 14 – Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 241/1990, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig. Luigi Mazzocchi, Segretario del Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia.

Art. 15 – Per quanto non previsto dal presente bando, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici, quelle sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Testo Unico del 10/01/1957 n. 3, nel D.P.R. 03/05/1957 n. 686, nel D.P.R. 09/05/1994 n. 487 modificato con D.P.R. 30/10/1996 n. 693 e della Legge 15/05/1997 n. 127 e successive modificazioni e del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Eventuali chiarimenti ed informazioni possono essere richiesti alla Segreteria del Collegio Regionale dei Maestri di Sci della Lombardia, Via Monte Gleno 2/L, Bergamo, Tel. 035 361951; email: info@maestridisci.lombardia.it.

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO REGIONALE

DEI MAESTRI DI SCI DELLA LOMBARDIA

CRISTIAN PEDRETTI